

Selbsteinschätzung: Agiles Mindset

Reflektiere dein eigenes Mindset und prüfe dein Führungsverhalten. Schätze dich selbst ein und beantworte die Aussagen mit Hilfe der Bewertungsskala 1 bis 5 (1 = kaum; 5 = vollständig), so wie du dich und dein Team im Moment einschätzt.

Quelle: Carol Dweck

Aussage	Bewertung 1 – 5
1. Ich kenne meine Aufgaben als Führungskraft in meinem Unternehmen.	
2. Ich weiß, welches Führungsverständnis ich selbst habe.	
3. Ich weiß, was Führung für mich bedeutet.	
4. Meine Mitarbeiter haben den Freiraum, selbstorganisiert zu arbeiten und Verantwortung zu übernehmen.	
5. Ich kenne die Fähigkeiten meiner Mitarbeiter, sodass ein stärkenorientierter Einsatz möglich ist.	
6. Ich vertraue meinen Mitarbeitern.	
7. Wenn ich das Vertrauen meiner Mitarbeiter noch nicht habe, weiß ich warum.	
8. Ich toleriere Fehler meiner Mitarbeiter und sehe diese als Chance für deren Weiterentwicklung.	
9. Ich gebe meinen Mitarbeitern regelmäßiges Feedback.	
10. Ich reflektiere mich selbst regelmäßig und motiviere meine Mitarbeiter dazu mir Feedback zu geben.	
11. Ich sehe Konflikte im Team als Chance, sich persönlich und im Team weiterzuentwickeln.	
12. Ich fördere mein kreatives Potenzial ebenso wie das meiner Mitarbeiter.	
13. Ich weiß, was meine Mitarbeiter motiviert.	
14. Ich arbeite daran, dass meine Mitarbeiter ihr Potenzial entwickeln können.	
15. Ich weiß, welche Entwicklungsziele meine Mitarbeiter anstreben.	
16. Ich halte mich an meine Aussagen und bin verbindlich in meinem Tun.	
17. Ich schenke meinen Mitarbeitern ausreichend Anerkennung für deren Leistung.	
18. Auch in schwierigen Situationen sehe ich die Erfolge, die mein Team schafft.	
19. Ich nutze verschiedene Moderations- und Kreativitätsmethoden, um gute Ergebnisse zu erzielen	
20. Ich pflege mit meinen Mitarbeitern eine aktive Dialogkultur.	
Summe	

Auswertung:

1 – 39

Deine agilen Fähigkeiten sind noch gering ausgeprägt. Suche dir ein bis zwei Aussagen, an denen du arbeiten möchtest. Gehe schrittweise vor und lobe dich für erste Erfolge.

40 – 59

Du bist schon gut unterwegs. Arbeite weiter an dir und deinem Team und baue so step by step dein agiles Mindset aus.

60 – 79

Du bist auf einem fortgeschrittenen Level. Bleibe dran und mach dir bewusst welche Entwicklung du schon gemacht hast.

Über 80

Du hast ein stark ausgeprägtes agiles Mindset. Lebe deine Vorbildfunktion und trage deine Haltung in die Organisation weiter.

Bitte beachte, dass Punktwerte Orientierungen sind und keine Normwerte.